les 5 leviers pour apprendre de son manager

Leviers	Objectifs	Comment le mettre en pratique ?	Bénéfices pour le collaborateur
🎯 1. Le feedback	Identifier ses points forts et ses axes d'amélioration.	Demander un retour précis sur une réalisation ou une situation, idéalement dans les 48 heures.	Progresser grâce à des conseils concrets et comprendre comment un expert aurait agi.
👀 2. L'observation	Comprendre les méthodes de travail et les réflexes du manager.	Assister à certaines réunions, observer ses décisions et échanger avec lui après les situations observées.	Acquérir des compétences relationnelles, des savoir-faire et des connaissances difficiles à formaliser.
💬 3. L'entretien individuel	Faire des échanges réguliers un outil de développement professionnel.	Préparer deux ou trois compétences à développer et proposer des situations concrètes pour les mettre en pratique.	Clarifier ses objectifs professionnels et bénéficier d'un accompagnement adapté à son évolution.
🚀 4. La mise en situation	Transformer les connaissances en compétences opérationnelles.	Prendre en charge de nouvelles missions : conduite de réunion, pilotage de projet ou coordination d'activité.	Développer son autonomie, sa confiance en soi et sa capacité à gérer de nouvelles responsabilités.
🤝 5. Le partage des apprentissages	Faire de la relation manager-collaborateur un échange de connaissances réciproque.	Partager ses découvertes, ses retours clients, sa veille sectorielle ou ses connaissances des outils numériques et de l'IA.	Enrichir ses connaissances, renforcer la collaboration et instaurer une relation d'apprentissage mutuel.

comundi compétences