Le rôle du manager dans la transmission des compétences

Bonnes pratiques managériales	Applications concrètes	Résultats attendus
Expliquer ses décisions	Partager son raisonnement et les critères utilisés pour arbitrer.	Faciliter la transmission des savoir-faire.
Déléguer intelligemment	Confier des missions adaptées au potentiel du collaborateur.	Développer progressivement les compétences et l'autonomie.
Définir un cadre précis	Fixer des objectifs, des étapes et des points de contrôle.	Sécuriser l'apprentissage par la pratique.
Donner des feedbacks réguliers	Organiser des retours courts, concrets et ciblés.	Favoriser une progression continue.
Se rendre disponible	Consacrer du temps aux échanges et au partage d'expérience.	Installer une véritable culture d'apprentissage.

comundi
compétences