





Les leviers pour fidéliser vos talents

Axe stratégique	Causes principales des départs	Leviers de fidélisation
Développement 	Stagnation professionnelle, absence de perspectives.	Évolution concrète : Mobilité interne, nouvelles responsabilités.
Sens & Valeurs 	Manque d'alignement avec les valeurs personnelles.	Quête de sens : Relier mission d'entreprise et objectifs individuels.
Management 	Contrôle rigide, manque d'écoute, focalisation sur l'erreur.	Management de proximité : Écoute active, feedbacks positifs.
Compétences 	Crainte de l'obsolescence du savoir-faire.	Formation continue : Upskilling et reskilling.